



## MOBILUMO PAKETO BAUDOS NETAIKOMOS TIK ŠIUO ATVEJU: Elgesio protokolas vairuotojui ES (griežtos kontrolės: FR,BE, SE):



### VAIRUOTOJO KORTELĖJE:

VI darbo savaitė,

1. 4 savaitgalis pažymėtas kaip ilgasis poilsis grįžtant į įdarbinimo šalį\*\*\*
2. 1-21 d.d. įprastas darbo režimas (45h+24h+45H)
3. 21-28d.d. ketvirtos savaitės metu yra įkeltas ilgas „mobilumo paketo“ poilsis

**+/- 10val. + 45h +/-10val.**

- Vairuotojas išima kortelę iš tachografo.
- Išvyko poilsiauti į poilsio vietą (grįžtant į įdarbinimo šalį\*\*\*)
- nuvykimo į poilsio vietą laikas pirmyn-atgal pirmadienį suveskite kaip papildomą darbo laiką įdedant kortelę į tachografo ir paspausti „kiti darbai“ + 10h(pirmin) + 10h(atgal)
- SVARBU: Viešbučio pirkimas šalia vilkiko jo buvimo šalyje ir mieste yra netinkamas, bauda bus vis tiek išrašyta, poilsis turi būti vykdomas išimtinai jo namuose, ar poilsio bazėje ar įmonės buveinėje



### Vairuotojo

patvirtinimas žodžiu apie poilsį gyv.vietoje ar įmonės būstinėje VI komandiruotės savaitę

Vilkiko kontrolės pabaiga,  
Bauda : 0 EUR.



Vilkiko kontrolės metu :



TACHOGRAFO KONTROLE turi būti matoma tokie duomenys :



\*\*\*VAIRUOTOJO KORTELĖJE:

PER 28 D.D.

1-21 d.d. įprastas darbo režimas (45h+24h+45H)

21-28d.d. ketvirtos savaitės metu yra įkeltas ilgas „mobilumo paketo“ poilsis (+/-10val. +45h+ 5-10val.)

Vairuotojas su savimi turi turėti atostoginių pažymą.

Vairuotojas poilsio metu turi būti išėmęs kortelę iš tachografo.

**VAIRUOTOJAS ŽODŽIU BŪTINAI NURODO, KAD ILSĖJOS: NAMUOSE!!!**



**Gramtax Helpdesk pagalba : 4 savaitinis poilsis turi būti ne mažiau kaip 70 h įskaitant nuvykimo į poilsį laiką(minimum 10h+10h)**



FR LES COORDONNÉES DE VOTRE REPRÉSENTANT  
LT JŪSŲ ATSTOVO DUOMENYS  
RU ИНФОРМАЦИЯ О ВАШЕМ ПРЕДСТАВИТЕЛЕ

## TRANSPORTO KONTROLĖS SCHEMA IR PATARIMAI VADYBAI 03/2023 -ES-

Vilkiko kontrolė



VAIRUOTOJO KORTELĖJE:  
VI darbo savaitės savaitgalis  
pažymėtas kaip poilsis\*\*\*



Vairuotojo  
patvirtinimas žodžiu apie poilsį  
gyv.vietoje ar Įmonės būstinėje VI  
komandiruotės savaitę



**Gramtax Helpdesk  
pagalba**

TACHOGRAFO KONTROLĖ



Darbo laiko klaidų paieška ir  
kt. +



VAIRUOTOJO KORTELĖ

Poilsio režimo klaidų paieška  
ir kt.



VAIRUOTOJO KORTELĖJE: VI  
darbo savaitė nepažymėta kaip  
poilsis\*\*



Vairuotojo nepatvirtinta  
žodžiu apie poilsį VI komandiruotės  
savaitę, praneša, kad liko užsienyje



Baudos išrašymas už  
mobilumo paketo įpareigojimų  
nesilaikymą\*  
2700 - Belgija EUR,  
3000-4000 EUR – Prancūzija.



**Gramtax pagalba galima tik  
mažinimui iki baudos minimumo.**

**+37060016187**

**(GRAMTAXHELPDESK  
VIBER/WHASTAPP)**

Vilkiko kontrolės  
pabaiga



\* MOBILUMO PAKETO ĮPAREIGOJIMAI: Reglamento 8 straipsnio 8a dalis

Transporto įmonė privalo organizuoti vairuotojų darbą taip, kad jie galėtų grįžti į savo namus („gyvenamąją vietą“) kiekvieną keturių savaitių iš eilės laikotarpį, kontrolė vykdoma dviejų iš eilės sutrumpintų kassavaitinio poilsio laikotarpiu. Reglamento 8 straipsnio 8a dalyje minimos dvi galimos grįžimo vietos, kurias turi pasiūlyti ir organizuoti darbdavys: arba darbdavio veiklos centras, prie kurio paprastai dirba vairuotojas, valstybėje narėje, kurioje yra įsisteigęs darbdavys, t. vairuotojo gyvenamoji vieta, kai pastaroji skiriasi nuo darbdavio įsisteigimo vietos.

\*\* Būtina vadybai vykdyti vairuotojų rotaciją, kai stabdomas vairuotojo darbas ketvirtą komandiravimo savaitę. To nepadarus skiriam automatiškai bauda.

\*\*\* POILSIO ĮRODYMAS: 8 straipsnio 8a dalis Transporto įmonės naudoja tachografo įrašus, vairuotojų kortelės įrašus ar kitus dokumentus, įrodančius, kad laikomasi pareigos organizuoti vairuotojo grąžinimą, kaip atostogų įsakymas ar pažyma (Reglamento (EB) Nr. 561/2006 14 konstatuojamoji dalis). Gali būti pateikti ir kiti dokumentai, įrodantys, kad darbdavys tikrai pasiūlė vairuotojui galimybę grįžti arba į jo gyvenamąją vietą, arba į įmonės veiklos centrą. Tai gali būti, pavyzdžiui, bilietai ar bet koks kitas alternatyvaus kelionės susitarimo įrodymas (pvz., įrodymas, kad vairuotojas galėjo grįžti namo darbdavio nateiktu mikroautobusu).



## FR - LT – EN

### FR

Retour d'un conducteur

#### 1. COMMENT L'OBLIGATION DE RETOUR D'UN CONDUCTEUR A SON «LIEU DE RESIDENCE» DOIT-ELLE ETRE COMPRISE ET APPLIQUEE? QUELS SONT LES OBLIGATIONS DE L'EMPLOYEUR ET DU CONDUCTEUR?

Article 8, paragraphe 8 bis

Il incombe à l'entreprise de transport d'organiser le travail des conducteurs de manière à ce qu'ils puissent retourner à leur domicile («lieu de résidence») au cours de chaque période de quatre semaines consécutives (selon que le conducteur a bénéficié ou non de deux temps de repos hebdomadaires réduits consécutifs).

L'article 8, paragraphe 8 bis, du règlement mentionne deux lieux de retour possibles qui doivent être proposés et organisés par l'employeur: soit le **centre opérationnel** de l'employeur auquel le conducteur est habituellement rattaché, dans l'État membre où l'employeur est établi, soit le lieu de **résidence du conducteur**, lorsque celui-ci diffère du lieu d'établissement de l'employeur.

Comme l'indique le considérant 14 du règlement, les conducteurs sont libres de choisir où passer leur temps de repos. Il appartient donc au conducteur de choisir parmi les deux options proposées par l'employeur.

Si le conducteur n'exprime pas de choix entre ces deux possibilités, l'employeur peut choisir entre les deux, en fonction de ce qui est considéré comme plus pratique. Dans ce contexte, l'employeur doit prouver qu'il a envoyé au conducteur une invitation (par exemple, un courrier électronique) à choisir entre son lieu de résidence ou le centre opérationnel de l'entreprise et que le conducteur n'y a pas donné suite.

Il importe peu de savoir où le conducteur passe finalement son repos. À cet égard, le règlement ne prescrit aucun lieu particulier et il ne peut y avoir d'infraction au droit de l'Union à ce titre. Cela étant dit, l'employeur doit offrir les possibilités de retour prévues par le règlement. La règle établit une obligation d'organisation, combinée à l'obligation de tenir les registres correspondants pour les contrôles effectués par les autorités compétentes.

Le conducteur peut choisir son lieu de repos, mais n'a pas la possibilité de libérer l'employeur de son obligation d'organiser le travail de façon à permettre le retour régulier au «lieu de résidence». Cette obligation de l'entreprise de transport demeure, quelle que soit la déclaration du conducteur et ce qu'il décide de faire par la suite.

En résumé, l'employeur est tenu d'offrir au conducteur, par une organisation appropriée du travail, la possibilité de retourner soit à son lieu de résidence, soit au centre opérationnel de l'employeur auquel le conducteur en question est habituellement rattaché. Cette organisation doit être activement mise en œuvre, sans que le conducteur en fasse la demande. En ce qui concerne le lieu de repos réel, c'est au conducteur d'en décider. Le règlement n'exige pas de l'employeur ni du conducteur qu'il conserve des éléments de preuve particuliers.

### EN

#### 1. HOW SHOULD A DRIVER'S OBLIGATION TO RETURN TO HIS "PLACE OF RESIDENCE" BE UNDERSTOOD AND ENFORCED? WHAT ARE THE OBLIGATIONS OF THE EMPLOYER AND THE DRIVER?

Article 8(8a)

It is the responsibility of the transport company to organize the work of the drivers in such a way that they can return to their home ("place of residence") during each period of four consecutive weeks (depending on whether the driver has benefited or not of two consecutive reduced weekly rest periods).

Article 8(8a) of the Regulation mentions two possible places of return which must be proposed and organized by the employer: either the operational center of the employer to which the driver is usually attached, in the Member State where the employer is established, ie the driver's place of residence, when the latter differs from the employer's place of establishment.

As stated in recital 14 of the regulation, drivers are free to choose where to spend their rest time. It is therefore up to the driver to choose between the two options offered by the employer.

If the driver does not express a choice between these two possibilities, the employer can choose between the two, depending on what is considered more practical. In this context, the employer must prove that he has sent the driver an invitation (e.g. an e-mail) to choose between his place of residence or the operational center of the company and that the driver has not followed up.

It matters little where the driver ultimately spends his rest. In this respect, the regulation does not prescribe any particular place and there can be no infringement of EU law in this regard. That being said, the employer must offer the possibilities of return provided for by the regulations. The rule establishes an organizational obligation, combined with the obligation to keep the corresponding records for the checks carried out by the competent authorities.

The driver can choose his place of rest, but does not have the possibility of releasing the employer from his obligation to organize the work in such a way as to allow the regular return to the "place of residence". This obligation of the transport company remains, regardless of the declaration of the driver and what he decides to do next.

In summary, the employer is required to offer the driver, through an appropriate organization of work, the possibility of returning either to his place of residence or to the operational center of the employer to which the driver in question is usually attached. This organization must be actively implemented, without the driver requesting it. As for the actual resting place, that's up to the driver. The regulations do not require the employer or the driver to keep specific evidence.

For example, a Polish driver residing in Slovakia and employed by a company established in Poland carries out transport operations between France and Spain. The employer must



FR LES COORDONNÉES DE VOTRE REPRÉSENTANT  
LT JŪSŪ ATSTOVO DUOMENYS  
RU ИНФОРМАЦИЯ О ВАШЕМ ПРЕДСТАВИТЕЛЕ

Par exemple, un conducteur polonais résidant en Slovaquie et employé par une société établie en Pologne effectue des opérations de transport entre la France et l'Espagne. L'employeur doit offrir à ce conducteur le choix entre retourner régulièrement sur son lieu de résidence (en Slovaquie) ou au centre opérationnel de l'entreprise (en Pologne), et organiser le travail en conséquence. Le conducteur peut toutefois informer l'employeur de sa **décision de profiter d'une pause pour se rendre dans un autre lieu, par exemple dans le sud de l'Italie pour des vacances**. Après ce repos, le conducteur ira directement de son lieu de repos en Italie à celui où il reprendra son travail (en Espagne ou en France).

**2. COMMENT L'ENTREPRISE DE TRANSPORT DOIT-ELLE PROUVER QU'ELLE A ORGANISÉ LE TRAVAIL DE MANIÈRE À CE QUE LE CONDUCTEUR AIT LA POSSIBILITÉ DE RETOURNER SOIT SUR SON LIEU DE RÉSIDENCE, SOIT AU CENTRE OPÉRATIONNEL DE L'ENTREPRISE?**

Article 8, paragraphe 8 bis

Les entreprises de transport utilisent les enregistrements des tachygraphes, les registres de service des conducteurs ou d'autres documents pour prouver le respect de l'obligation d'organiser le retour du conducteur [considérant 14 du règlement (CE) n° 561/2006]. D'autres documents peuvent être fournis pour prouver que l'employeur a réellement offert au conducteur la possibilité de retourner soit sur son lieu de résidence, soit au centre opérationnel de l'entreprise. Il peut s'agir, par exemple, de billets ou de toute autre preuve d'autres modalités de voyage (par exemple, la preuve qu'un conducteur a pu rentrer chez lui à bord d'un minibus fourni par son employeur).

Les preuves doivent être conservées dans les locaux de l'entreprise et présentées si les autorités de contrôle de l'État membre d'établissement de l'employeur ou les autorités de contrôle de tout autre État membre le demandent. Le conducteur n'est pas tenu de détenir ces preuves, ni de prouver où il a passé un repos hebdomadaire normal ou une pause plus longue. Après avoir effectué un contrôle routier, les autorités peuvent, par exemple, décider de demander des informations supplémentaires sur l'activité d'un conducteur aux autorités de l'État membre dans lequel l'entreprise de transport routier est établie. Le règlement (CE) n° 561/2006 et la directive 2006/22/CE prévoient que les États membres se prêtent mutuellement assistance dans l'application du règlement et dans le contrôle du respect de ses dispositions. L'employeur a l'obligation de permettre le retour régulier d'un conducteur d'un point de vue organisationnel, et l'obligation de tenir les registres correspondants afin que ceux-ci puissent être contrôlés par les autorités compétentes. Par conséquent, une déclaration signée par un conducteur (par exemple, dans le cadre d'un contrat de travail) indiquant qu'il renonce à l'avance à son droit de choisir un «lieu de résidence» de retour (c.-à.d. avant d'avoir reçu une offre de l'employeur) ne saurait exonérer l'employeur de l'obligation d'offrir une possibilité réelle de retour, ni de l'obligation d'organiser le travail en conséquence.

offer this driver the choice between returning regularly to his place of residence (in Slovakia) or to the operational center of the company (in Poland), and organize the work accordingly. The driver can, however, inform the employer of his decision to take advantage of a break to go to another place, for example to southern Italy for a holiday. After this rest, the driver will go directly from his resting place in Italy to where he will resume his work (in Spain or France).

**2. HOW DOES THE TRANSPORT COMPANY HAVE TO PROVE THAT IT HAS ORGANIZED WORK SO THAT THE DRIVER HAS THE POSSIBILITY OF RETURNING EITHER TO HIS PLACE OF RESIDENCE OR TO THE COMPANY'S OPERATIONAL CENTER?**

Article 8(8a)

Transport companies use tachograph records, drivers' service records or other documents to prove compliance with the obligation to organize the return of the driver (recital 14 of Regulation (EC) No 561/2006). Other documents can be provided to prove that the employer has actually offered the driver the possibility of returning either to his place of residence or to the operational center of the company. This may include, for example, tickets or any other proof of alternative travel arrangements (e.g. proof that a driver was able to return home in a minibus provided by his employer). The evidence must be kept on the premises of the company and presented if the supervisory authorities of the Member State of establishment of the employer or the supervisory authorities of any other Member State so request. The driver is not required to hold this evidence, nor to prove where he spent a normal weekly rest or a longer break. After carrying out a roadside check, the authorities may, for example, decide to request additional information on the activity of a driver from the authorities of the Member State in which the road transport undertaking is established. Regulation (EC) No 561/2006 and Directive 2006/22/EC provide that Member States provide mutual assistance in applying the Regulation and in monitoring compliance with its provisions.

The employer has the obligation to allow the regular return of a driver from an organizational point of view, and the obligation to keep the corresponding records so that these can be checked by the competent authorities. Therefore, a statement signed by a driver (for example, as part of an employment contract) that he waives in advance his right to choose a "place of residence" of return (i.e. before having received an offer from the employer) cannot exempt the employer from the obligation to offer a real possibility of return, nor from the obligation to organize the work accordingly.

**3. WHO SHOULD PAY THE TRAVEL EXPENSES OF A RETURNING DRIVER EITHER TO THE COMPANY'S OPERATIONAL CENTER OR TO HIS PLACE OF RESIDENCE?**

Article 8(8a)

If a driver ends his work period in one of the two places of his choice for the return or close to one of these places, the employer does not bear any additional travel costs.

If the work period preceding the return to one of the two places ends in a place far from the chosen place of return, the



<p><b>3. QUI DOIT PRENDRE EN CHARGE LES FRAIS DE DEPLACEMENT D'UN CONDUCTEUR RENTRANT SOIT AU CENTRE OPERATIONNEL DE L'ENTREPRISE, SOIT SUR SON LIEU DE RESIDENCE?</b></p> <p>Article 8, paragraphe 8 bis</p> <p>Si un conducteur termine sa période de travail dans l'un des deux lieux de son choix pour le retour ou à proximité de l'un de ces lieux, l'employeur n'a pas de frais de voyage supplémentaires à sa charge.</p> <p>Si la période de travail précédant le retour vers l'un des deux lieux prend fin dans un lieu éloigné du lieu de retour choisi, l'obligation de l'employeur d'organiser le retour du conducteur comprend la prise en charge des frais de voyage.</p> <p>Lorsqu'un conducteur décide de ne pas bénéficier de l'offre de l'employeur pour retourner à son lieu de résidence ou au centre opérationnel de l'employeur et de passer son temps de repos dans un autre lieu, les éventuels frais de voyage à destination et en provenance de ce lieu devront être pris en charge par le conducteur.</p> <p>Les mêmes principes s'appliquent aux conducteurs ayant un lieu de résidence dans un pays non membre de l'UE et employés par une entreprise établie dans l'UE.</p> <p><b>POSTE FRONTIERE</b></p> <p><b>HIDE12. QUAND EST-CE QUE L'OBLIGATION D'ENREGISTREMENT MANUEL DU PASSAGE DES FRONTIERES COMMENCE A S'APPLIQUER? ARTICLE 34, PARAGRAPHE 6, POINT F) ET ARTICLE 34, PARAGRAPHE 7, DU REGLEMENT 165/2014</b></p> <p>L'article 34, paragraphe 6, points f) et 7), du règlement (UE) 165/2014 dispose que les conducteurs enregistrent manuellement le symbole du pays dans lequel ils entrent après avoir traversé une frontière d'un État membre. L'obligation s'applique à partir du 20 août 2020 pour les véhicules équipés d'un tachygraphe analogique et à partir du 2 février 2022 pour les véhicules équipés d'un tachygraphe numérique.</p> <p>Le chauffeur doit s'arrêter à la halte la plus proche possible à ou après la frontière. Lorsque le franchissement de la frontière d'un État membre a lieu sur un ferry ou un train, le conducteur doit inscrire le symbole du pays au port ou à la gare d'arrivée.</p> <p>Il est également important de noter que, depuis le 20 août 2020, les conducteurs de véhicules équipés d'un tachygraphe analogique sont tenus d'enregistrer le symbole des pays dans lesquels la période de travail journalière a commencé et s'est terminée, comme c'était déjà le cas pour les véhicules équipés d'un tachygraphe numérique.</p>	<p>employer's obligation to organize the return of the driver includes the payment of travel expenses .</p> <p>When a driver decides not to benefit from the employer's offer to return to his place of residence or to the employer's operational center and to spend his rest time in another place, any travel costs to destination and from this place must be borne by the driver.</p> <p>The same principles apply to drivers with a place of residence in a non-EU country and employed by a company established in the EU.</p>
<p><b>LT</b></p> <p><b>VAIRUOTOJO GRAŽINIMAS</b></p> <p><b>1. KAIP TURI BŪTI SUPRASTA IR VYKDYTI VAIRUOTOJO PAREIGOJIMĄ GRĮŽTI Į SAVO „GYVENAMĄ VIETĄ“? KOKIOS DARBDAVIO IR VAIRUOTOJO PAREIGOS?</b></p> <p>8 straipsnio 8a dalis</p>	



FR LES COORDONNÉES DE VOTRE REPRÉSENTANT  
LT JŪSŲ ATSTOVO DUOMENYS  
RU ИНФОРМАЦИЯ О ВАШЕМ ПРЕДСТАВИТЕЛЕ

Transporto įmonė privalo organizuoti vairuotojų darbą taip, kad jie galėtų grįžti į savo namus („gyvenamąją vietą“) kiekvieną keturių savaitių iš eilės laikotarpį (priklausomai nuo to, ar vairuotojas gavo naudos, ar ne). dviejų iš eilės sutrumpintų kas savaitinio poilsio laikotarpių).

Reglamento 8 straipsnio 8a dalyje minimos dvi galimos grįžimo vietos, kurias turi pasiūlyti ir organizuoti darbdavys: arba darbdavio veiklos centras, prie kurio paprastai dirba vairuotojas, valstybėje narėje, kurioje yra įsisteigęs darbdavys, t. vairuotojo gyvenamoji vieta, kai pastaroji skiriasi nuo darbdavio įsisteigimo vietos.

Kaip nurodyta reglamento 14 konstatuojamojoje dalyje, vairuotojai gali laisvai pasirinkti, kur praleisti savo poilsio laiką. Todėl vairuotojas turi pasirinkti vieną iš dviejų darbdavio siūlomų variantų.

Jei vairuotojas neišreiškia pasirinkimo tarp šių dviejų galimybių, darbdavys gali pasirinkti vieną iš dviejų, atsižvelgdamas į tai, kas yra praktiškesnė. Šiame kontekste darbdavys turi įrodyti, kad jis išsiuntė vairuotojui kvietimą (pvz., el. laišką) pasirinkti gyvenamąją vietą ar įmonės veiklos centrą ir kad vairuotojas nesikreipė.

Nesvarbu, kur vairuotojas galiausiai praleidžia poilsį. Šiuo atžvilgiu reglamentas nenurodo jokios konkrečios vietos ir šiuo atžvilgiu negali būti jokio ES teisės pažeidimo. Tai reiškia, kad darbdavys turi pasiūlyti teisės aktuose numatytas grąžinimo galimybes. Taisyklėje nustatytas organizacinis įsipareigojimas kartu su pareiga vesti atitinkamus įrašus apie kompetentingų institucijų atliekamus patikrinimus.

Vairuotojas gali pasirinkti savo poilsio vietą, tačiau neturi galimybės atleisti darbdavio nuo pareigos organizuoti darbą taip, kad būtų galima reguliariai grįžti į „gyvenamąją vietą“. Ši transporto įmonės pareiga išlieka, nepaisant vairuotojo deklaracijos ir to, ką jis nuspręs daryti toliau.

Apibendrinant galima teigti, kad darbdavys, tinkamai organizuodamas darbą, turi pasiūlyti vairuotojui galimybę grįžti į jo gyvenamąją vietą arba į darbdavio veiklos centrą, prie kurio paprastai dirba atitinkamas vairuotojas. Ši organizacija turi būti aktyviai įgyvendinama, vairuotojui to neprašant. Kalbant apie tikrąją poilsio vietą, tai priklauso nuo vairuotojo. Taisyklės nereikalauja, kad darbdavys ar vairuotojas saugotų konkrečių įrodymų.

Pavyzdžiui, Lenkijos vairuotojas, gyvenantis Slovakijoje ir dirbantis Lenkijoje įsteigtoje įmonėje, vykdo transporto operacijas tarp Prancūzijos ir Ispanijos. Darbdavys turi pasiūlyti šiam vairuotojui rinktis – reguliariai grįžti į savo gyvenamąją vietą (Slovakijoje) arba į įmonės veiklos centrą (Lenkijoje) ir atitinkamai organizuoti darbą. Tačiau vairuotojas gali informuoti darbdavį apie savo sprendimą pasinaudoti pertrauka ir vykti į kitą vietą, pavyzdžiui, į Pietų Italiją atostogauti. Po šio poilsio vairuotojas vyks tiesiai iš savo poilsio vietos Italijoje į ten, kur tęs darbą (Ispanijoje ar Prancūzijoje).

2. KAIP TRANSPORTO ĮMONĖ TURI ĮRODYTI, KAD ORGANIZUOTO DARBĄ, KAD VAIRUOTOJAS GALĖTŲ GRĮŽTI ARBA Į GYVENAMĄJĄ VIETĄ, ARBA Į BENDROVĖS VEIKLOS CENTRĄ?

8 straipsnio 8a dalis

Transporto įmonės naudoja tachografo įrašus, vairuotojų aptarnavimo įrašus ar kitus dokumentus, įrodančius, kad



FR LES COORDONNÉES DE VOTRE REPRÉSENTANT  
LT JŪSŲ ATSTOVO DUOMENYS  
RU ИНФОРМАЦИЯ О ВАШЕМ ПРЕДСТАВИТЕЛЕ

laikomasi pareigos organizuoti vairuotojo grąžinimą (Reglamento (EB) Nr. 561/2006 14 konstatuojamoji dalis). Gali būti pateikti ir kiti dokumentai, įrodantys, kad darbdavys tikrai pasiūlė vairuotojui galimybę grįžti arba į jo gyvenamąją vietą, arba į įmonės veiklos centrą. Tai gali būti, pavyzdžiui, bilietai ar bet koks kitas alternatyvaus kelionės susitarimo įrodymas (pvz., įrodymas, kad vairuotojas galėjo grįžti namo darbdavio pateiktu mikroautobusu).

Įrodymai turi būti laikomi bendrovės patalpose ir pateikiami, jei to prašo darbdavio įsisteigimo valstybės narės priežiūros institucijos arba bet kurios kitos valstybės narės priežiūros institucijos. Vairuotojas neprivalo turėti šių įrodymų, nei įrodinėti, kur praleido įprastą kassavaitinį poilsį ar ilgesnę pertrauką. Atlikusios patikrinimą kelyje, valdžios institucijos gali, pavyzdžiui, nuspręsti paprašyti valstybės narės, kurioje yra įsisteigusi kelių transporto įmonė, valdžios institucijų papildomos informacijos apie vairuotojo veiklą. Reglamente (EB) Nr. 561/2006 ir Direktyvoje 2006/22/EB numatyta, kad valstybės narės teikia savitarpio pagalbą taikant reglamentą ir stebint, kaip laikomasi jo nuostatų.

Organizaciniu požiūriu darbdavys turi leisti reguliariai grįžti atgal ir privalo saugoti atitinkamus įrašus, kad juos galėtų patikrinti kompetentingos institucijos. Todėl vairuotojo pasirašytas pareiškimas (pavyzdžiui, kaip darbo sutarties dalis), kad jis iš anksto atsisako teisės pasirinkti grįžimo „gyvenamąją vietą“ (t. y. .d. dar negavęs darbdavio pasiūlymo) negali atleisti darbdavio nei nuo pareigos pasiūlyti realią galimybę grįžti, nei nuo pareigos atitinkamai organizuoti darbą.

3. KAS TURĖTŲ APMOKĖTI GRĮŽTANČIO VAIRUOTOJO KELIONĖS IŠLAIDAS ARBA Į BENDROVĖS VEIKSMŲ CENTRĄ, AR Į GYVENAMĄJĄ VIETĄ?

8 straipsnio 8a dalis

Jei vairuotojas baigia savo darbo laikotarpį vienoje iš dviejų pasirinktų grįžimo vietų arba netoli vienos iš šių vietų, darbdavys neapmoka jokių papildomų kelionės išlaidų.

Jei darbo laikotarpis iki grįžimo į vieną iš dviejų vietų baigiasi toli nuo pasirinktos grįžimo vietos, darbdavio pareiga organizuoti vairuotojo grąžinimą apima kelionės išlaidų apmokėjimą.

Vairuotojui nusprendus nepasinaudoti darbdavio pasiūlymu grįžti į savo gyvenamąją vietą arba į darbdavio operatyvinį centrą ir praleisti poilsio laiką kitoje vietoje, visas kelionės į paskirties vietą ir iš šios vietos išlaidas turi padengti vairuotojas.

Tie patys principai taikomi vairuotojams, kurių gyvenamoji vieta yra ne ES šalyje ir dirba ES įsteigtoje įmonėje.



FR LES COORDONNÉES DE VOTRE REPRÉSENTANT  
LT JŪSŪ ATSTOVO DUOMENYS  
RU ИНФОРМАЦИЯ О ВАШЕМ ПРЕДСТАВИТЕЛЕ